

Rapport d'activités

2022-2023



Table des matières

MOT DE LA DIRECTION	3
À PROPOS DE REPÈRE	4
Mission	4
Objectifs.....	4
Conseil d'administration 2022-2023.....	4
Équipe 2022-2023.....	4
UN NOUVEAU BUREAU POUR REPÈRE	5
PLAN STRATÉGIQUE	6
I. Considérations générales	6
1. La place du père.....	6
2. Violence conjugale.....	6
3. Développement	6
4. Notre apport.....	7
5. La société	7
II. Caractéristiques du plan	7
Les Trois axes envisagés :.....	7
2. La durée	7
III. Étapes d'élaboration du plan	7
ENGAGEMENTS	8
1. Représentations.....	8
2. La Voix des hommes	9
3. Colloque sociale.....	10
4. Portes ouvertes.....	11
5. Appréciation des donateurs	12
6. Journée au Centre des femmes solidaires et engagées.....	13
7. Atelier sur l'aliénation parentales.....	14
SERVICES.....	15
Clinique juridique	15
Entre - pères	15
Intervention psychosociale.....	15
Accompagnement	15
PROGRAMMES.....	16

Harmonie	16
Présentation	16
Bilan de l'année	16
Harmonie : un programme qui continue de faire ses preuves	17
PIILE - Laval	18
PSJP - Laval /	18
Bailleurs de fonds et partenaires principaux	19

MOT DE LA DIRECTION

L'année 2022-2023 a été marquée par une reprise des activités et beaucoup de changement chez Repère. Encore soumis aux restrictions gouvernementales à la suite de la pandémie, nous avons su mettre notre force dans les interventions en ligne ou sur place.

Nous continuons de constater le besoin criant de nos usagers à vouloir de l'aide que ce soit en matière juridique ou psychosocial. De manière plus précise, nous avons :

- Fait l'acquisition de nouveaux locaux
- Revu notre technique de travail
- Mis à jour notre système informatique
- Engager du nouveau personnel

Nous remarquons que le sujet de la paternité prend de plus en plus de place notamment avec la mobilisation d'acteur important dont le Regroupement de la valorisation de la paternité. Nous avons donc mobilisé nos employés afin de recevoir différentes formations afin de mieux desservir nos usagers sur différents plans, tout en travaillant les programmes que nous offrons déjà. Au niveau des partenaires, nous avons organisé des rencontres téléphoniques et visites afin de promouvoir nos nouveaux locaux et parler de nos services.

Notre dernière année a aussi été marquée par plus d'un accomplissement. En plus d'avoir acquis nos nouveaux locaux, notre programme Harmonie a gagné le prix Coup de cœur Paternité 2023 lors du Gala Paternité du *Regroupement pour la valorisation de la paternité*.

Le programme s'adresse particulièrement aux pères rencontrant des difficultés relationnelles et qui souhaitent rester engagés dans la vie de leurs enfants. Le programme étalé sur 10 semaines fait ses preuves depuis plusieurs cohortes.

Le printemps chez Repère a été malheureusement marqué par le décès du directeur général des 20 dernières années, M. Mohammed Barhane. Cette perte a été difficile pour l'organisme. M. Barhane était une personne d'expertise, impliquée, passionnée et innovatrice. Il a laissé tout de même à Repère un bel héritage concernant l'orientation stratégique pour les prochaines années. D'ailleurs, nous sommes heureux d'avoir concrétisé le plan stratégique 2023-2026 avec son soutien et sa persévérance à travers la maladie.

Le présent rapport tient en compte les divers changements qu'a dû faire face l'organisme.

Je tiens à souligner le support des différents partenaires depuis novembre. Leur présence afin d'accompagner l'équipe dans cette transition importante est très appréciée. Cette période a solidifié le lien d'équipe du terrain et celui du conseil d'administration. Nous sommes fortement motivés à continuer à faire mieux et plus pour la paternité au Québec.

Sabine Duclair

Directrice par intérim

À PROPOS DE REPÈRE

Mission

Repère est un organisme à but non lucratif ayant pour mission de favoriser le développement des compétences paternelles en offrant aux pères les outils nécessaires pour créer et maintenir de bonnes relations avec leurs enfants.

Objectifs

- Offrir un soutien aux pères en difficulté.
- Permettre aux hommes de se définir dans leur rôle de père.
- Repère estime qu'un père doit être présent dès le début de la vie de l'enfant pour qu'une relation de qualité s'installe et se maintienne dans toutes les étapes de son développement.

Conseil d'administration 2022-2023

Leonardo Fiore : Président

Samy Chékir : Vice-président

Johara Obaid : Secrétaire

Carolyn Arsenault: Trésorière

Jean-Claude Bouchard : Administrateur

Jean Philippe Juliassaint : Administrateur

Ricardi Decime : Administrateur

Équipe 2022-2023

Mohammed Barhone : Directeur général

Louis Bureau : Intervenant social

Sabine Duclair : Adjointe à la direction

Yannick Gauthier : Coordonnateur de l'intervention et des activités

UN NOUVEAU BUREAU POUR REPÈRE

Les locaux de Repère au Centre communautaire Ahuntsic avaient un avenir incertain compte tenu de la volonté du Centre de services scolaires de Montréal à vouloir augmenter le loyer à un niveau très élevé et, surtout, à vouloir récupérer ses locaux après le 30 juin 2023. Cela a constitué un défi majeur que nous avons relevé d'une manière extraordinaire.

Le 26 septembre 2022, nous avons entamé notre déménagement avec l'aide d'usagers qui sont venus nous prêter main-forte. Nous avons compté sur le don d'un ancien usager pour la rénovation de nos locaux. Notre installation a souligné l'importance de l'organisme dans la vie de nos usagers.

Nos partenaires ont été grandement contents de cette acquisition. D'ailleurs le 29 septembre, nous avons fêté en grand avec l'inauguration de l'espace. C'est en présence de Monsieur Jean-François Roberge — Coalition Avenir Québec, ministre de l'Éducation et de Madame Émilie Thuillier, Mairesse de l'Arrondissement Ahuntsic-Cartierville et de plusieurs actrices et acteurs engagés dans le développement d'Ahuntsic et de Montréal-Nord, que l'organisme Repère a inauguré ses nouveaux locaux au cœur du Sault-Au-Récollet.

Cette réalisation, fruit d'un long parcours entamé depuis sa fondation il y a plus de 27 ans, se veut, aussi, un carrefour communautaire et culturel de proximité pour couvrir les besoins d'un milieu dépourvu de ressources. Elle a pour ambition de compléter les services d'aide traditionnels offerts en fondant des assises solides sur la diversité montréalaise pour le montage d'initiatives sociales, économiques et culturelles

Cette réalisation souligne la volonté de l'organisme de mobiliser les partenaires stratégiques qui souhaitent s'investir adéquatement et activement pour mieux répondre aux besoins des pères, des familles et des citoyens du quartier.

M. Roberge a rappelé l'importance du rôle que les Organismes communautaires, comme Repère, jouent auprès des familles du Québec, tandis que Mme Thuillier a salué le travail de Repère, notamment dans la prévention à la violence conjugale.



PLAN STRATÉGIQUE

Durant la période 2022-2023, un travail important a été fait afin de mettre en œuvre notre plan stratégique 2023-2026.

I. Considérations générales

Le contexte dans lequel évolue Repère depuis ces trois dernières années dicte la nécessité de nous doter d'un nouveau plan stratégique d'action qui tient compte des considérations suivantes :

1. La place du père

L'évolution de la place du père dans la société et de son rôle au sein de la famille aussi bien dans ses rapports à ses enfants que dans les environnements dans lesquels ces derniers évoluent. On fait référence ici aux éléments suivants qui ont un impact sur ce rôle :

- Projets soutenus par les gouvernements pour faire face à la pandémie de la COVID-19.
- Augmentation du financement de base des organismes communautaires famille.
- Nouvelles mesures concernant le congé de paternité.
- Plan d'action interministériel en santé mentale 2022-2026.
- Stratégies gouvernementales, notamment municipales, de soutien aux initiatives de proximité.
- Repère mettra à profit la mise sur pied du nouveau centre communautaire pour bâtir des partenariats dans ce cadre.

2. Violence conjugale

Nous constatons qu'il y a une certaine prépondérance accordée aux pères en situation de difficulté voire de violence conjugale. Les réseaux sociocommunautaires ont tendance à privilégier des solutions cliniques alors qu'il devient possible d'innover dans la mise en œuvre d'actions préventives qui tablent sur les facteurs de réussite du couple voire de la famille en général. Les programmes, les projets et les services de Repère offrent justement cette possibilité ; il suffit de les reformuler et, au besoin, de les structurer adéquatement. Ce faisant, on veillera à la concordance de son approche méthodologique et ses instruments avec cet exercice.

3. Développement

Le développement de l'audience de Repère et de son influence dans les réseaux communautaires, sociaux et institutionnels occupera une place importante dans notre nouveau plan. Nos activités de communication mettront en exergue ce qui constitue nos forces et nos défis en tant qu'organisation légère qui se donne des pratiques d'intervention axées sur des principes éthiques et des valeurs que nous devons nommer avec finesse pour capter l'intérêt de nos partenaires actuels et futurs à travailler avec nous et nous aider à augmenter nos ressources.

4. Notre apport

Il serait intéressant d'examiner la pertinence de développer notre rôle et nos activités de formation et les démarquer, tout en les complétant, de ceux qui sont offerts sur le plan régional et/ou national:

- Par leur cible locale pour profiter des possibilités de collaboration et de partenariat sur des interventions de proximité;
- Par notre approche axée sur le développement de la capacité d'agir des pères considérés non comme des personnes à problèmes mais comme des personnes qui possèdent les clés de leur épanouissement.

5. La société

La prise de conscience à tous les niveaux de la société québécoise et canadienne d'aménager les espaces d'engagement citoyen pour soutenir le développement social des communautés. Nous avons toujours tenté de prendre en charge cette dimension. Il est temps de l'inclure dans notre stratégie, notamment lorsqu'on abordera le chapitre de la gouvernance.

II. Caractéristiques du plan

Pour faciliter la mise en œuvre du plan, il faut convenir des caractéristiques suivantes :

Les Trois axes envisagés :

1er axe : Programmes et services

- Programmes: Harmonie – Violence conjugale – Santé mentale des hommes – Coparentalité
- Services : Clinique juridique – Intervention psychosociale – Accompagnement.

2ème axe : Gouvernance et évolution de l'organisme

- Mise à jour de la vision et de la mission de Repère.
- Le nouveau Centre Repère et son évolution dans les milieux de proximité.
- Examiner la possibilité de renouveler l'expérience du travail de proximité dans les grandes concentrations familiales (HLM – Maisons de citoyens...).
- Territoires d'activités et partenariats.
- Mise en place d'un système d'évaluation de l'état de mise en œuvre du plan et des activités.

3ème axe : Valorisation de la paternité

- Identifier les actions significatives de valorisation de la paternité à l'échelle régionale et nationale et celles spécifiques à Repère.
- Bâtir un plan d'action triennal de communication.

2. La durée

Une durée de 3 ans pour l'atteinte d'objectifs bien cernés en termes de ressources et 2 ans supplémentaires s'il y a lieu pour nommer des perspectives à condition qu'elles soient maîtrisables.

III. Étapes d'élaboration du plan

1. Validation des contenus présentés à la rencontre du 21 janvier 2023
2. Dépôt d'un projet de plan le 20 février 2023
3. Corrections – Ajustements du projet de plan – Dépôt final et adoption du plan le 28 février 2023

ENGAGEMENTS

1. Représentations

Notre organisme a consolidé son enracinement dans divers réseaux pour partager son savoir-faire notamment en matière de pratique d'intervention et, en retour, pour s'inspirer des meilleures approches et en faire bénéficier nos membres. À cet effet, Repère participe de différentes manières à plusieurs regroupements, tables et comités du Québec) ;

- Membre de la COFAQ (Confédération des organismes familiaux du Québec) ;
- Membre de Solidarité Ahuntsic (Table intersectorielle locale qui vise le développement social et communautaire du quartier Ahuntsic) ;
- Membre du CLIC (Conseil Local des Intervenants Communautaires de Bordeaux-Cartierville) ;
- Membre de FQOCF (Fédération Québécoise des organismes communautaires familles) ;
- Membre de la FAFMRQ (Fédération des Associations des Familles Monoparentales et Recomposées du Québec) ;
- Membre du RVP (Regroupement pour la valorisation de la paternité) ;
- Membre de ACCÉSSS (Alliance des Communautés culturelles pour l'Égalité dans la Santé et les Services sociaux) ;
- Membre de la Coalition pour l'Accès à l'Aide Juridique ;
- Membre de la Table de Concertation en Violence Conjugale de Montréal ;
- Membre du Comité de Diversité Interculturelle du Centre Jeunesse de Montréal.

2. La Voix des hommes

LA SANTÉ MENTALE DES HOMMES, SANS TABOU

Après la réussite de son premier projet, La voix des hommes, qui a mis l'accent sur la demande d'aide des hommes en difficulté, Repère en collaboration avec le comité de santé et bien-être des hommes de Laval, prolonge cette expérience avec un autre podcast, La voix des hommes 2, qui sera dédié à la santé mentale des hommes.

Grâce à ce nouveau podcast, Repère a souhaité donner l'opportunité aux hommes de parler de leur santé mentale, notamment durant et après la pandémie. Nous sommes convaincus qu'un bon nombre d'hommes ont été mieux informés et encouragés à demander de l'aide.

LIEN YOUTUBE :

<https://www.youtube.com/@reperepaternite9659>



RePère
pour une paternité renouvelée

LA VOIX DES HOMMES 2

Compagne de sensibilisation

La santé mentale des hommes sans tabou

LE SAVIEZ-VOUS ?
L'un des plus grands défis à relever lorsque vient le temps d'aider les hommes à régler leurs problèmes de santé mentale est de les encourager à parler ouvertement et en toute confiance de leurs problèmes!

Le projet a été réalisé grâce à l'appui financier du Comité Santé bien-être des hommes de Laval

3. Colloque sociale

COLLOQUE SOCIAL 2022

L'INTERVENTION À L'ÈRE NUMÉRIQUE
LES ENJEUX PSYCHOSOCIAUX

ÉCHANGE, RÉFLEXION, RECOMMANDATION

- Comment penser l'avenir de l'intervention à l'ère numérique?
- Quelles innovations aux pratiques d'intervention en contexte numérique?
- Comment réaliser leur implantation dans les réseaux concernés ?

Jeudi 22 Septembre 2022

EN VISOCONFÉRENCE

Inscription :
✉ info@associationracines.ca
☎ 514-381-3511

www.associationracines.ca

Colloque social 2022: Une belle réussite!

Une centaine de professionnels des services sociaux et communautaires ont eu l'occasion de participer au colloque social 2022. La 6ème édition a mis l'accent sur un grand défi, celui de l'enjeu de l'intervention psychosociale à l'ère numérique.

Les participantes et participants ont pu explorer les différentes approches théoriques et pratiques afin de maximiser les chances de parvenir à une vision globale sur les enjeux du numérique pour l'intervention psychosociale.

Les travaux ont permis aux divers intervenants.es de réfléchir, d'analyser les pratiques d'intervention à l'ère numérique et de fournir des Repères d'intervention et de prévention qui permettent aux participant(e)s d'intervenir plus efficacement.

Nous tenons à saluer la participation significative des conférenciers.es :

- Stéphane Guay, Ph. D : Directeur scientifique du Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal (CR-IUSMM)
- François L'Esperance: Chercheur investigateur. Professeur titulaire. Directeur du Département de psychiatrie et d'addictologie. Université de Montréal
- Djeneba Traoré : Travailleuse social-Clinicienne au Clinique Transculturelle
- Francine Goyette : DG de la Maison des Grands-Parents de Villeray
- Chloé Daraîche : DG de la Maison Flora Tristan
- Élise Huot : Consultante en intervention numérique écrite

Nous avons pu réussir cette 6ème édition grâce à nos partenaires financier et scientifique; La COFAQ, Repère et le CIUSSS-Centre-Sud. Nous saluons aussi la contribution particulière de Dr Jacob.A. Suissa, notre partenaire scientifique depuis 2017

4. Portes ouvertes

LE REPÈRE
Carrefour Communautaire et Culturel

**Journées
portes
ouvertes**

**6-7 octobre 2022
de 12h à 17h00**

Venez découvrir nos services
sur place dans notre nouvel
emplacement.

Info: 514-381-3511
Adresse: 2595, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal

Nos portes ouvertes ont été intéressantes, car elles ont permis aux visiteurs de découvrir les installations et les programmes offerts par Repère. C'est une occasion pour les citoyens du secteur et organismes de venir poser des questions et de mieux comprendre les activités proposées. L'objectif était aussi de nouer des liens avec la communauté locale et de renforcer notre présence dans Sault-au-Récollet.

5. Appréciation des donateurs

C'est avec la gracieuseté de l'un des partenaires corporatifs des Alouettes de Montréal que nous avons pu remettre des billets pour les matchs du jeudi 4 août 19 h 30 et du samedi 20 août 16 h à nos usagers.



La Ville de Montréal nous a remis une vingtaine de billets afin de faire découvrir en famille les attractions de l'Espace pour la vie qui incluent le Biodôme, la Biosphère, l'Insectarium, le Jardin botanique et le Planétarium.



Chez Rachelle Béry, la santé de nos usagers et leur bien-être sont importantes. Nous avons pu offrir 5 cartes cadeaux de 50 \$ à différents papas.



6. Journée au Centre des femmes solidaires et engagées

Dans le cadre de cette journée de commémoration du 6 décembre 2022, le Centre des Femmes Solidaires et Engagées s'est mobilisé contre toute violence faite aux femmes. Repère y a tenu un kiosque d'information afin de faire part de ses services et d'échanger avec d'autres organismes.



7. Atelier sur l'aliénation parentales

L'aliénation parentale est un phénomène complexe encore méconnu et mal compris. Lorsqu'un parent ou une famille est soumis à une dynamique d'aliénation parentale, il est essentiel de comprendre ce que vivent l'enfant et le parent ciblé, et de reconnaître les comportements aliénants et les pièges de la dynamique afin d'assurer un processus de résolution optimal et une réponse adaptée auprès de son enfant.



The poster features a photograph of a young boy with his head resting on his hand, looking down. The text on the poster includes:

- LA DYNAMIQUE D'ALIÉNATION PARENTALE : COMMENT LA RECONNAÎTRE, COMMENT Y RÉPONDRE**
- PRÉSENTATRICE : JOANNA MURPHY**
RESPONSABLE DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DE LA SENSIBILISATION AU CARREFOUR ALIÉNATION PARENTALE
- ATELIER - CONFÉRENCE L'ALIÉNATION PARENTALE**
- 15 février 2023**
18:30 - 19:45
- INSCRIPTION OBLIGATOIRE**
Pour toute information veuillez communiquer avec nous à lialison@repere.org ou au 514-381-3511

En collaboration avec le CAP (Carrefour Aliénation Parentale Québec) nous avons accueilli 33 participants :

- 23 usagers
- 10 professionnels : Provenant de
 - Maison des familles de Mercier-Est
 - Maison de la famille de Québec
 - CISSS Laval
 - CCSMTL
 - CAVAC
 - Aide-parents plus
 - Entre Maisons Ahuntsic
 - Maisons des familles
 - CIUSSS
 - Mères avec pouvoirs

Remarque : Excellente participation, principalement des usagers. Beaucoup de questions ont été posés comme en témoigne la durée totale de 2h au lieu de 1h15. Nous avons plusieurs personnes qui nous ont contacté par la suite afin d'utiliser les services de Repère.

SERVICES

L'un de nos défis était l'équipe réduite avec laquelle nous avons dû opérer. Malgré tout, Repère a été en mesure de maintenir l'ensemble de ses services une fois de plus. Nous notons encore une hausse de l'achalandage et des besoins chez les pères. Grâce aux services de Repère conçus sur mesure pour répondre à leurs besoins, les usagers ont bénéficié de nos services pour être accompagnés, conseillés et écoutés sur tout ce qui touche la paternité.

Clinique juridique

Des avocats bénévoles offrent de l'information et des conseils sur le droit de la famille et les procédures légales face à la séparation, le divorce, la garde d'enfants, la pension alimentaire, etc. La clinique juridique demeure la porte d'entrée des usagers et la source de références internes et externes.

Entre - pères

Il s'agit de soirées de réflexion où les pères sont invités à partager leurs expériences et aussi à échanger sur des sujets qui leur tiennent à cœur. Afin de faciliter la communication et l'interaction entre les différents intervenants, des personnes-ressources sont présentes pour maintenir un climat de respect et de tolérance. Cette divergence d'esprit est une incitation à l'ouverture des réflexions profondes et à la découverte de nouveaux horizons. L'activité a lieu 1 fois par mois depuis janvier 2023 avec en moyenne 5 usagers.

Intervention psychosociale

Service d'assistance, de soutien et d'encadrement offert aux pères afin de les éclairer dans leurs choix sur des sujets tels que la paternité, la famille, l'immigration, l'employabilité, l'implication sociale et autres. Nos intervenants sont disponibles pour écouter au téléphone ou en personne, orienter vers des ressources adaptées.

Accompagnement

Développement de liens à long terme avec certains usagers. Lorsque les rencontres d'intervention psychosociale sont terminées, les membres de Repère sont invités à poursuivre leurs liens avec l'organisme et les autres usagers. Ils sont invités à continuer de s'impliquer dans l'organisme, soit par du bénévolat, la participation à certaines activités, la promotion de l'organisme dans leur milieu ou tout simplement en nous appelant ponctuellement pour nous donner de leurs nouvelles. Par le biais de l'infolettre, ils peuvent continuer de suivre les activités de l'organisme.

PROGRAMMES

Harmonie

Présentation

Le programme Harmonie a pour objet de fournir aux pères en difficulté les outils nécessaires leur permettant de développer leur compétence sur la coparentalité en situation de conflit ou de crise. Grâce aux ateliers offerts dans le cadre de ce programme, les pères sont motivés à relever les défis d'un retour à la stabilité selon leurs besoins spécifiques. Il s'agit de rencontres thématiques qui valorisent la coparentalité et favorisent les facteurs positifs pour la pratiquer au quotidien. Le programme Harmonie se déploie sur 10 rencontres couvrant 9 thématiques qui sensibilisent sur les perceptions des pères en lien avec les défis rencontrés en tant que parents, coparents et/ou conjoints, le tout dans le but de rehausser leur implication familiale et paternelle. Ce programme leur a permis de se rencontrer et d'échanger sur leurs vécus, leurs expériences, de partager, de réfléchir à leur rôle de père, dans un cadre sécuritaire et confidentiel.

Repère se base sur une approche systémique pour saisir les interactions des pères au sein de leurs familles afin d'établir un fonctionnement plus efficace et sain. Il considère que les pères exercent des responsabilités et un pouvoir d'agir sur leur situation. Toutefois, Repère reconnaît aussi l'influence des différents facteurs environnementaux sur les situations vécues par les pères. Le programme Harmonie est donc construit de manière à favoriser leur accès à la justice, à l'information et aux ressources dont ils ont besoin. Voici les impacts du programme :

- Meilleure confiance dans son rôle de père ;
- Meilleure qualité parent-enfant ;
- Conscience sur l'engagement parental et le développement de l'enfant ;
- Meilleure communication entre les deux parents ;
- L'intérêt des enfants est priorisé.

Bilan de l'année

Pour la période du 1^{er} avril au 31 mars, nous avons eu 3 cohortes.

Nous avons remis 7 certificats de participation pour la cohorte d'avril 2022, 9 pour la cohorte d'automne, 5 pour la cohorte d'hiver 2023. Nous avons contracté les services de l'entreprise Clinique Mylumen sur un an afin d'animer les ateliers avec un psychoéducateur.

Harmonie : un programme qui continue de faire ses preuves

Dans le but de perfectionner le programme et pour donner suite aux recommandations du Dr Carle Lacharité, nous avons débuté une évaluation du programme avec Mme Diane Dubeau du Département de psychoéducation et de psychologie de l'Université du Québec en Outaouais. La démarche tire bientôt à sa fin. Nous avons hâte de partager notre savoir avec d'autres organismes.

Pour finir, le programme HARMONIE s'est vu décerner un prix cette année. Notre programme a gagné le prix Coup de cœur Paternité 2023 lors du Gala Paternité du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité en février lors de la SU-PÈRE conférence en février dernier.

Harmonie

UN PROGRAMME INTÉGRÉ DE SOUTIEN AUX PÈRES EN DIFFICULTÉ



PIILE - Laval

Le Programme d'interventions intégrées lavallois pour enfants (PIILE) est un programme de compétences parentales qui vise à prévenir la négligence. La DPJ, le CISSS de Laval ainsi que de nombreux organismes communautaires, dont Repère, participent à ce programme. Le but est d'aider les familles qui sont à risque de négligence en apportant un maximum de ressources à la famille avec l'idée qu'il faut tout « un village pour élever un enfant ». PIILE vise aussi à prévenir un signalement à la DPJ. Les familles qui s'engagent dans ce programme sont suivies pendant deux ans par les intervenants du milieu.

PSJP - Laval /

Le Programme de soutien aux jeunes pères de Laval 3 objectifs :

1. Accompagner des jeunes pères dans l'actualisation de leur projet de vie personnel, conjugal et familial;
2. Favoriser l'engagement paternel et le soutien au développement des habiletés parentales;
3. Réaliser des interventions individuelles et de groupe.

Ce service constitue le coeur du programme Services Intégrés en Périnatalité et pour la Petite Enfance (SIPPE). Il s'agit d'un service d'assistance, de soutien et d'encadrement personnalisé qui permet d'accompagner les pères dans l'atteinte de leurs objectifs (ex : retour à l'école, au marché du travail ou rétablir les relations conjugales ou pères-enfants).

Cette année, nous avons pu faire des rencontres en ligne et à nos bureaux.

Les pères nous consultent pour plusieurs raisons notamment pour:

- Avoir une meilleure relation avec leur enfant;
- Développer leurs compétences paternelles;
- Développer leur confiance en tant que père;
- Améliorer leur habileté relationnelle avec leur conjointe ou ex-conjointe.

Bailleurs de fonds et partenaires principaux



*Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Laval*



*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Nord-de-
l'île-de-Montréal*



Fondation du Grand Montréal

