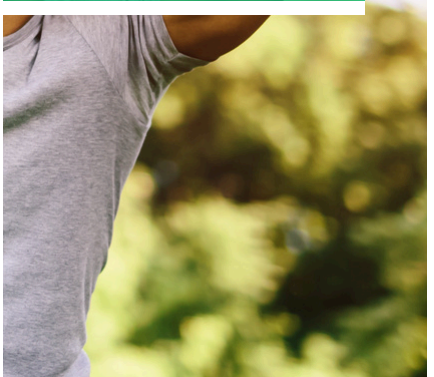
Rapport **d'activités**

2025-2026









RePère
pour une paternité renouvelée

Mots de la direction

L’année 2025–2026 aura marqué un tournant pour Repère. La demande pour nos services a presque doublé; et nous avons répondu présents. Cette croissance témoigne d’une réalité claire : les besoins des pères évoluent et s’intensifient. Ils ne cherchent plus seulement un lieu d’échange, mais un accompagnement concret, des outils et un soutien adapté à la complexité de leur réalité. Ce constat confirme à la fois la pertinence de notre mission et le manque encore important de ressources dédiées aux pères.



Pour y répondre, nous avons élargi notre offre de services, notamment en ajoutant une cohorte au programme Harmonie et en lançant de nouveaux programmes tels que Papa outillé et Pères engagés. L’engouement a été immédiat; certaines initiatives affichaient complet avant même leur lancement. Nous avons également renforcé nos collaborations, consolidant ainsi notre rôle dans le milieu.

Cette année n’a toutefois pas été sans défis. La croissance rapide de la demande contraste avec des ressources financières et humaines limitées. Cette réalité met en lumière l’engagement exceptionnel de notre équipe, composée de personnes profondément investies dans la mission de Repère.

Les pères, quant à eux, nous ont amenés à élargir notre regard. Être père, c’est naviguer une multitude de réalités ; personnelles, familiales et sociales. Cette année, nous avons renforcé notre approche en considérant le père dans toute sa globalité.

Le 30e anniversaire de Repère aura été un moment charnière. Il nous a permis de mesurer le chemin parcouru, mais aussi de constater qu’il reste encore beaucoup à faire pour positionner Repère comme une référence incontournable en paternité.

L’année à venir sera tournée vers le déploiement : rejoindre les pères plus tôt dans leur parcours, adapter davantage nos services à leurs réalités et continuer de faire évoluer notre expertise. Plus que jamais, nous souhaitons contribuer à une société où les pères trouvent pleinement leur place.

Je remercie chaleureusement notre équipe, nos bénévoles, nos partenaires et notre conseil d’administration pour leur engagement essentiel.

Avec détermination,

Sabine Duclair
Directrice générale

À propos de RePère

L’équipe du terrain

Sabine Duclair
Directrice générale

Fabiola Delusme
Adjointe à la directrion

Barbara Herard, TES
Intervenante et animatrice

Zacharie Gartner, Psychologue
Intervenant et animateur

Khella Pierre, TTS
Intervenante

Conseil d’administration

Nicolas Bohly
Président

Jean-Philippe Juliassaint
Vice-président

Soliman Mourad
Secrétaire

Vastie Joseph
Trésorière

Jean-Claude Bouchard
Administrateur

Daphnée Jean-Baptiste
Administratrice

Nelson Blanc
Administrateur



À propos de RePère

Repère est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de favoriser le développement des compétences paternelles et l'épanouissement des pères en offrant aux hommes les outils et le soutien nécessaires pour créer et maintenir des relations saines et enrichissantes avec leurs enfants.

Objectifs

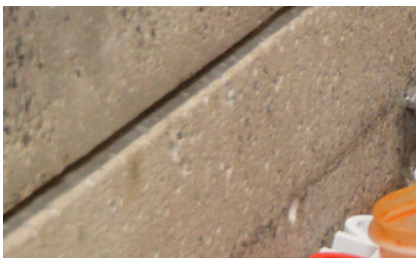
- Offrir un soutien individualisé et des services de groupe aux pères en difficulté ou en situation de vulnérabilité.
- Favoriser l'implication des pères dès la naissance de l'enfant et tout au long de son développement.
- Outiller les hommes à mieux se définir dans leur rôle de père et à assumer leurs responsabilités parentales avec confiance et compétence.
- Promouvoir l'importance de la coparentalité et des relations familiales harmonieuses.
- Sensibiliser le public aux enjeux de la paternité et aux défis rencontrés par les pères.

Repère croit qu'un père engagé et présent joue un rôle crucial dans le développement et le bien-être de ses enfants. C'est pourquoi l'organisme met tout en œuvre pour accompagner les pères dans leur parcours parental et leur permettre de s'épanouir pleinement dans leur rôle de père.










Nos services 2025-2026

Au cours de l'année 2025-2026, nous avons eu le plaisir d'accompagner près de 230 pères, témoignant d'une croissance importante des besoins et de la confiance envers les services de RePère.

Clinique juridique
Jusqu'au printemps 2025, un avocat bénévole offrait des conseils juridiques en droit de la famille, notamment en matière de séparation, divorce, garde d'enfants et pension alimentaire. À la suite de son départ à la retraite, l'organisme a maintenu un accès à de l'information et du référencement juridique, tout en travaillant activement à structurer une offre plus durable avec la Clinique Juridique Saint-Michel.

Service de relation d'aide
Le service de relation d'aide demeure au cœur de notre action. Il offre un espace d'écoute et de soutien à travers des rencontres individuelles et de groupe portant sur la paternité, la coparentalité, l'immigration, l'employabilité et l'implication sociale.

Les intervenants proposent des suivis téléphoniques ou en personne et orientent les pères vers les ressources appropriées. Au total, plus de 100 pères ont bénéficié de ce service au cours de la dernière année.

Programme Papa outillé
Déployé en novembre 2025, le programme Papa outillé, enfant épanoui vise à renforcer les compétences parentales des pères, particulièrement en contexte de vulnérabilité ou de suivi avec la DPJ.

À travers un parcours structuré combinant ateliers, accompagnement et outils concrets, le programme permet aux pères de mieux comprendre leur rôle, de développer des pratiques parentales positives et de favoriser un environnement stable et sécurisant pour leurs enfants. Ce programme constitue aujourd'hui un levier central dans notre offre de services.

Nombre d'usagers
230



Augmentation
59%

Nos services (suite)

Programme Pères engagés
Le programme Pères engagés repose sur une conviction simple : les pères ne sont pas seulement des bénéficiaires de services, ils sont aussi des leaders, des mentors et des acteurs de changement au sein de leur communauté.

Conçu comme une communauté par et pour les pères, ce programme lancé à l'automne 2025, permet aux participants de s'impliquer activement dans la vie de l'organisme selon leurs forces, leurs talents, leurs expériences et leurs passions. Certains pères contribuent à l'animation d'ateliers, au mentorat, à l'organisation d'activités ou encore au partage de leur vécu auprès d'autres familles.

Accompagnement et référencement
RePère favorise le développement de liens durables avec les pères. Au-delà des rencontres, ils sont invités à s'impliquer dans la vie de l'organisme à travers des activités, groupes de discussion et événements.

Grâce à notre infolettre et à notre approche de proximité, plusieurs pères poursuivent leur engagement et deviennent eux-mêmes des acteurs au sein de la communauté.

Au cours de l'année, de nombreux usagers ont été référés vers d'autres services internes, vers nos partenaires ou vers des ressources communautaires, assurant ainsi un continuum de services adapté à leurs besoins.

13
Pères ont été accompagnés dans Papa Outillés

2
Pères engagés ont partagé leur savoir



Visibilité et communication

Parallèlement, nos activités sur les réseaux sociaux ainsi que nos communications via Mailchimp ont continué de renforcer notre lien avec les familles, d'élargir notre portée et de faire rayonner la mission de RePère auprès de la communauté.

Dans un contexte où la présence numérique demeure essentielle pour rejoindre les pères et favoriser l'accès à nos services, nous avons poursuivi nos efforts en communication et en marketing numérique tout au long de l'année.

Les données qui suivent illustrent la portée de nos actions numériques en 2025-2026. Les statistiques de trafic du site web proviennent uniquement des visiteurs ayant accepté la politique de consentement aux cookies.

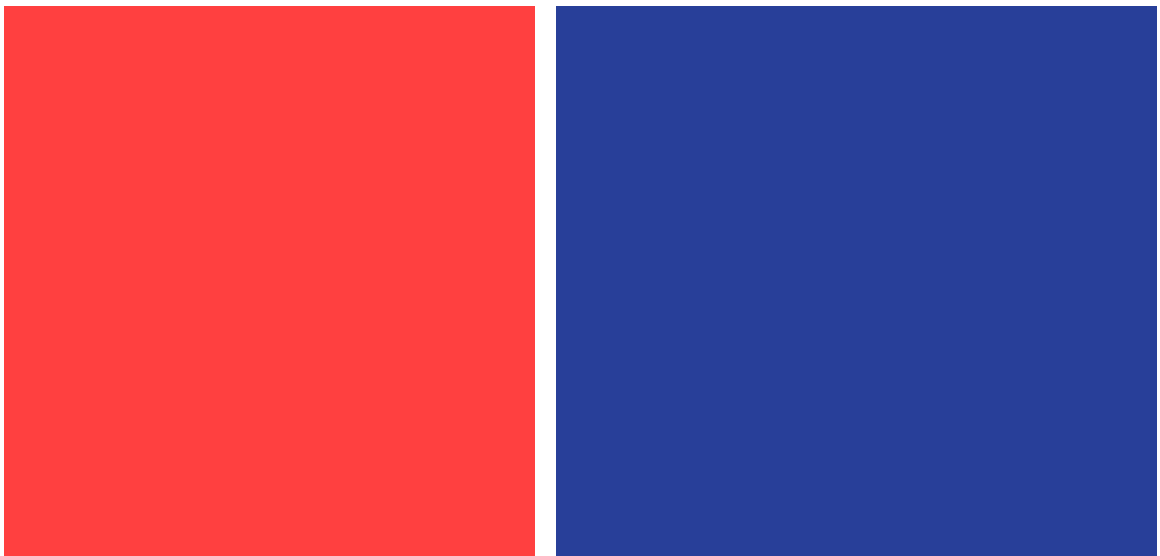
Faits saillants de notre site web

- Sessions sur le site (visites) : 8 332
- Visiteurs uniques : 1 487

Sources du trafic

- Google (recherche organique) : 597 visiteurs
- Accès direct : 600 visiteurs
- Facebook (organique) : 68 visiteurs
- rvpaternite.org (référence) : 102 visiteurs
- Bing : 42 visiteurs
- Instagram : 18 visiteurs

Bien que le nombre total de visites ait légèrement diminué comparativement à l'année précédente, les données démontrent que les visiteurs accèdent davantage directement à nos plateformes, témoignant d'une meilleure reconnaissance et fidélisation envers l'organisme.



Visibilité et communication
(suite)

La recherche organique via Google demeure également une porte d'entrée importante vers nos services.

Réseaux sociaux
Facebook
- 1 533 abonnés
- 55 613 vues de contenu
- (publications, reels, stories et contenus promotionnels)

Notre présence Facebook continue de représenter un levier majeur de sensibilisation et de diffusion, particulièrement grâce aux contenus liés à la paternité, aux événements et aux programmes offerts.

Instagram
- 169 abonnés
- 19 200 vues de contenu

Instagram poursuit sa progression et permet de rejoindre une clientèle plus jeune ainsi que de diversifier nos moyens de communication visuelle et promotionnelle.

Mailchimp
- Taux d'ouverture moyen : 32 %
- Nombre d'abonnés au 31 mars 2026 : 406

Notre infolettre demeure un outil privilégié pour maintenir un contact régulier avec les pères, partenaires et membres de la communauté. L'augmentation importante du nombre d'abonnés cette année témoigne d'un intérêt grandissant envers les activités, programmes et initiatives de RePère.





Programme Harmonie

Au cours de la dernière année, le programme Harmonie a accompagné quatre cohortes de pères :
- Avril 2025 : 10 participants complétés
- Juillet 2025 : 13 participants complétés
- Septembre 2025 : 9 participants complétés
- Janvier 2026 : 16 participants complétés

Au total, 48 pères ont complété le programme, soit 8 de plus que l'année précédente. Cette hausse témoigne de la pertinence du programme et de l'engagement croissant des pères dans leur parcours personnel et parental.

Depuis 2020, Harmonie est un pilier de notre intervention auprès des pères vivant des situations familiales complexes, notamment en contexte de protection de la jeunesse. Grâce à son approche systémique, le programme offre un espace sécuritaire permettant de renforcer les compétences parentales, de développer des stratégies de coparentalité efficaces et d'améliorer la communication entre les adultes significatifs dans la vie de l'enfant.

Reconnu pour sa qualité et son accessibilité, le programme a reçu le Prix Coup de cœur du Regroupement pour la valorisation de la paternité en 2023. Harmonie contribue à renforcer le lien père-enfant, à soutenir les démarches des pères et à favoriser des pratiques de coparentalité plus harmonieuses au bénéfice des familles.



Papa outillé, enfant épanoui

Le programme Papa outillé, enfant épanoui offre un accompagnement individuel destiné aux pères souhaitant renforcer leurs compétences parentales et développer une relation plus positive avec leurs enfants. Basé sur une approche concrète et adaptée à la réalité de chaque famille, il propose des outils pratiques favorisant le développement du rôle paternel.

Entre novembre 2025 et mars 2026, le programme a accompagné 13 pères provenant de Laval, Montréal, Repentigny et Saint-Jérôme, ainsi que 4 enfants âgés de 5 à 11 ans. Chaque participant a bénéficié d'un minimum de trois rencontres, permettant un travail soutenu et l'intégration progressive de nouvelles stratégies parentales.

Les rencontres ont porté sur des thèmes essentiels tels que la discipline, l'établissement de limites, la compréhension des comportements de l'enfant, l'importance de la figure paternelle et la transmission des valeurs familiales. Des outils simples et applicables ont été proposés afin d'aider les pères à structurer le quotidien, améliorer leur communication et intervenir de façon plus calme et cohérente.

Les retombées observées sont significatives. Plusieurs pères ont développé une meilleure compréhension des besoins de leurs enfants, une plus grande confiance dans leur rôle parental et une volonté accrue de partager des moments de qualité avec eux. Les enfants ayant participé au programme ont démontré une meilleure expression de leurs émotions et des interactions plus positives avec leur père.

L'approche individualisée du programme et l'espace sécuritaire offert aux participants constituent des forces importantes de cette initiative. Malgré les défis liés à l'accès limité aux enfants dans certaines situations familiales, le programme a permis d'amorcer des changements concrets dans les pratiques parentales et de renforcer le lien père-enfant.

Par cette initiative, RePère contribue à soutenir les pères dans leur quotidien et à créer des conditions favorables au développement et au bien-être des enfants.

Café Paternité

Un rendez-vous devenu incontournable

Le Café Paternité poursuit sa croissance et s'impose comme un espace apprécié de notre organisme. Conçu comme un lieu d'échange ouvert, bienveillant et sans jugement, il permet aux pères de partager leur vécu, poser leurs questions, trouver du soutien et briser l'isolement souvent vécu dans l'exercice de leur rôle parental.

Au cours de la dernière année, une quinzaine de rencontres thématiques ont été offertes, abordant des sujets variés tels que la communication, l'équilibre travail-famille, l'auto-compassion, l'aliénation parentale, les relations père-enfant et les défis de la coparentalité. Ces rencontres ont également permis aux participants de bénéficier de l'expertise de conférenciers invités et de pères engagés souhaitant partager leur expérience.

Près d'une cinquantaine de pères ont participé aux différentes éditions du Café Paternité. Plusieurs sont devenus des participants réguliers, témoignant de la pertinence de cet espace de parole et du sentiment d'appartenance qui s'y développe. Au fil des rencontres, des liens significatifs se sont créés entre les participants, donnant naissance à un véritable réseau de soutien entre pères. L'engouement suscité par le Café Paternité a été tel que les participants ont eux-mêmes exprimé le désir de se rencontrer plus souvent. À leur demande, une deuxième rencontre mensuelle a été ajoutée à la programmation afin de répondre à ce besoin grandissant d'échange, de soutien et de connexion.

Plus qu'un simple groupe de discussion, le Café Paternité est devenu une communauté vivante où les pères découvrent qu'ils ne sont pas seuls à vivre leurs défis, où les expériences individuelles deviennent des apprentissages collectifs et où chaque rencontre contribue à renforcer la confiance, l'engagement paternel et le bien-être des familles.



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
23 mars 2026
En présentiel

Groupe d'échange entre pères



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
28 avril 2025
En présentiel

Parler pour se comprendre : la communication au cœur de la paternité
Avec Nelson Blanc



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
26 mai 2025
En présentiel

Connecter avec son enfant : au-delà des jeux et des devoirs



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
30 juin2025
En présentiel

Thème : Ce que j'aurais aimé savoir avant de devenir père



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
28 juillet 2025
En présentiel

Auto-Compassion: Apprendre à s'aimer soi-même pour mieux aimer ses enfants



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
25 août
En présentiel

Reprendre le rythme : stratégies pour une rentrée sereine et équilibrée



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
27 octobre 2025
En présentiel

Thème : L'aliénation parentale



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
24 novembre 2025
En présentiel

Groupe d'échange entre pères



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
24 novembre 2025
En présentiel

Groupe d'échange entre pères



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
29 septembre 2025
En présentiel

L'Équilibre entre la vie professionnelle, personnelle et familiale



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
16 décembre 2025
En présentiel

Groupe d'échange entre pères



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
26 janvier 2026
En présentiel

Groupe d'échange entre pères



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18 h 30
23 février 2026
En présentiel

Groupe d'échange entre père



CAFÉ PATERNITÉ
Espace d'échange

18H30
23 mars 2026
En présentiel

Groupe d'échange entre pères



PÈRES ENGAGÉS

Partage de savoir

LOGISTIQUE D'ÊTRE PÈRE



Vincent Ly
Père engagé

9 mars 2026
18 H 30 - 20 H 30
2595, BOUL. HENRI-BOURASSA EST

PÈRES ENGAGÉS

Un peu de Style

DON D'HABITS PRÊT À PORTER



Benny Polynice
Styliste pour SurMesur Laval
Père engagé

9 mars 2026
17 H 00 - 18 H 30
2595, BOUL. HENRI-BOURASSA EST

Autres activités de sensibilisation et de mobilisation

Mois de la paternité 2025 : Semer les repères de demain
Dans le cadre du Mois de la paternité, RePère a déployé en juin 2025 une série d'initiatives sous le thème « Semer les repères de demain », visant à promouvoir l'engagement paternel et à sensibiliser la communauté à l'importance du rôle des pères dans le développement des enfants.

Parmi les activités offertes, une séance photo père-enfant a été organisée le 13 juin grâce à l'implication de pères bénévoles. Accompagnée d'un moment convivial autour d'une collation, cette activité a permis aux familles participantes de vivre une expérience chaleureuse tout en créant des souvenirs significatifs. Cette initiative a contribué à valoriser la relation père-enfant et à mettre en lumière l'importance des moments de qualité partagés en famille.

BBQ annuel
Le BBQ annuel a connu une participation record cette année. Plus d'une quarantaine de personnes se sont réunies au cours de la journée dans une ambiance festive et rassembleuse. La présence de jeux gonflables et d'activités familiales a favorisé la participation des familles et renforcé les liens entre les membres de la communauté. Cet événement demeure un moment privilégié pour créer des espaces de rencontre informels et favoriser le sentiment d'appartenance à l'organisme.









Autres activités de sensibilisation et de mobilisation

30e anniversaire de RePère
L'année 2025-2026 a également été marquée par la célébration du 30e anniversaire de RePère, un jalon important dans l'histoire de l'organisme. Plus d'une soixantaine de personnes se sont réunies pour souligner trois décennies d'engagement auprès des pères et des familles.

Cette célébration a permis de réunir plusieurs partenaires, collaborateurs et membres de la communauté, notamment Me Abdelhaque Sari, Mme Émilie Thuillier et M. Haroun Bouazzi. L'événement a également été l'occasion de rendre hommage à des personnes ayant marqué l'histoire de l'organisme, dont Me Reynolds à l'occasion de son départ à la retraite, M. Samy Chekir pour ses huit années à la présidence du conseil d'administration, ainsi que M. Yannick Fouda, initiateur du programme Harmonie, aujourd'hui reconnu comme l'un des programmes phares de l'organisme.

Cette soirée empreinte de reconnaissance, de témoignages et de célébration a permis de souligner le chemin parcouru et l'impact durable de RePère au sein de la communauté.





Autres activités de sensibilisation et de mobilisation

Brunch de Noël
La deuxième édition du Brunch de Noël a réuni une vingtaine de participants, incluant des membres de l'équipe, du conseil d'administration et des familles accompagnées par l'organisme. Cette activité a offert une occasion privilégiée de célébrer la période des Fêtes dans un esprit de convivialité et de gratitude. La remise de cadeaux et les moments de partage ont contribué à créer une atmosphère chaleureuse et rassembleuse particulièrement appréciée des participants.

Webinaires et sensibilisation
Au cours de l'année, deux webinaires ont également été offerts afin de rejoindre les pères et les familles par l'entremise de plateformes numériques. Ces activités ont permis de diffuser de l'information, de sensibiliser les participants à différents enjeux liés à la paternité et de maintenir des liens avec la communauté au-delà des activités en présentiel.

Une année de consolidation et de développement
L'année 2025-2026 a été marquée par une importante croissance des services et des programmes de l'organisme. La consolidation de plusieurs initiatives, le déploiement de nouveaux services ainsi que l'organisation des célébrations entourant le 30e anniversaire ont mobilisé une part importante des ressources humaines et organisationnelles.

Dans ce contexte, le nombre d'activités ponctuelles et d'ateliers ludiques a été volontairement réduit afin de concentrer les efforts sur des projets structurants et des événements de plus grande envergure. Cette orientation a permis de maximiser l'impact des interventions offertes, tout en poursuivant le développement et le rayonnement de l'organisme auprès des pères, des familles et de ses partenaires.







Liste d’action 2025-2026

Grâce à l'arrivée d'une nouvelle ressource au sein de l'équipe, RePère a intensifié sa participation à diverses formations, rencontres de concertation et activités de représentation. Ces démarches ont contribué au développement des compétences de l'équipe, au renforcement des partenariats et à l'amélioration continue des services offerts aux pères et aux familles.

Formations et perfectionnement

- Formation « Gérer une personne agressive verbalement » offerte par le Prévention du crime Ahuntsic-Cartierville (PCAC) (2 février 2026)
- Formation Y'APP (5, 6, 22 et 23 février 2026)
- Atelier « Puberté et éveil sensoriel » avec Oli Éducation (9 février 2026)
- Webinaire « Écouter, échanger, engager : réussir vos ateliers auprès des pères » offert par le CCSMTL (12 février 2026)
- Webinaire « Accompagner mon enfant avec des besoins particuliers » avec Tutorat Pro (18 février 2026)

Concertation et réseautage

- Participation à la 13e rencontre de la Table VC (28 janvier 2026)
- Participation à la conférence SuPère (19 février 2026)
- Participation au Processus décisionnel en équipe (PDÉ) (16 mars 2026)

Représentation et promotion des services

- Présentation des services de RePère au PILL (21 janvier 2026)
- Présentation des services de RePère à Déclic Action (13 mars 2026)

Soutien aux activités et logistique

- Déplacement à la bibliothèque de Cartierville pour la récupération de matériel destiné aux activités de l'organisme (21 janvier 2026)

Ces différentes actions témoignent de notre volonté constante de développer notre expertise, de maintenir une présence active au sein de notre réseau de partenaires et d'assurer une offre de services toujours mieux adaptée aux besoins des pères et des familles.

Nos affiliations et participations:

RePère s'engage activement au sein de divers regroupements et comités pour promouvoir les intérêts des pères. Notre présence dans ces instances témoigne de notre volonté constante d'approfondir notre expertise dans le domaine de la paternité et de contribuer à l'amélioration des services offerts aux pères et à leurs familles.

- Membre de la COFAQ (Confédération des organismes familiaux du Québec) ;
- Membre de FQOCF (Fédération Québécoise des organismes communautaires familles) ;
- Membre de la FAFMRQ (Fédération des Associations des Familles Monoparentales et Recomposées du Québec) ;
- Membre du RVP (Regroupement pour la valorisation de la paternité) ;
- Membre de la Table de Concertation en Violence Conjugale de Montréal
- Membre du Comité de Diversité Interculturelle du Centre Jeunesse de Montréal.
- Comité régional PIILE
- Table de concertation locale en violence conjugale du territoire du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l’île-de-Montréal (CCOMTL)
- Réseau ODISE (Hôpital Sainte-Justine)

Ressources humaines

Nous sommes fiers d'être un organisme qui ouvre ses portes aux stagiaires et bénévoles. Nous offrons des stages enrichissants et stimulants en administration et intervention.

Accueillir des stagiaires et des bénévoles au sein de notre équipe est pour nous une occasion précieuse de :
-Contribuer à la formation et au développement de futurs professionnels engagés.
-Apporter un regard neuf et des idées nouvelles à nos activités.
-Transmettre notre passion pour le soutien à la parentalité et aux familles.

Ceux-ci bénéficient d'un encadrement personnalisé et d'une expérience concrète du terrain. Ils ont l'opportunité de participer à des projets stimulants, de développer leurs compétences et d'acquérir des connaissances précieuses pour leur future carrière.

Nous sommes convaincus que les stagiaires jouent un rôle essentiel au sein de notre organisation. Leur enthousiasme, leur créativité et leur énergie positive contribuent à dynamiser notre équipe et à améliorer nos services.

Pour l’année 2025-2026, nous avions accueilli 5 stagiaires et 4 bénévoles.

Appréciation des donateurs

Rachelle Béry
Chez Rachelle Béry, la santé de nos usagers et leur bien-être sont importantes. Nous avions reçu une carte cadeau de 1500$ pour notre Brunch de Noël

Une journée à l'Espace pour la vie en famille
La Ville de Montréal nous a également offert une quinzaine de billets pour faire découvrir aux familles les nombreuses attractions de l'Espace pour la vie. Nos usagers ont ainsi pu profiter d'une journée riche en découvertes soit au Biodôme, à la Biosphère, à l'Insectarium, au Jardin botanique ou au Planétarium.

Épicerie MAXI Henri-Bourassa
Maxi a démontré son soutien à notre organisation et à notre cause en nous offrant ce don généreux de 5 cartes cadeaux de 50$. Nous sommes reconnaissants de leur engagement envers notre communauté.

SURMESUR
Nous sommes également reconnaissants d’avoir été l’organisme bénéficiaire d’un don d’une valeur de 1500$ en habit prêt à porter.

Conclusion : Cap sur RePère 3.0

En cette année remarquable marquant le 30e anniversaire de RePère, notre organisme amorce une phase charnière de son histoire. Portés par la volonté de consolider notre impact social, nous déployons notre nouvelle vision stratégique sous le thème RePère 3.0.

Horizon 2026-2027 : Nos 4 chantiers stratégiques

- 1. Mobiliser | Assurer notre pérennité financière
  - Objectif : Lancement d'une campagne de financement majeure.
  - Impact attendu : Renforcer notre capacité d'action à long terme, sécuriser nos services essentiels et engager la communauté montréalaise autour de l'importance du soutien paternel.
- 2. Sensibiliser | Propulser notre voix et nos enjeux
  - Objectif : Déploiement d'actions de communication et de relations publiques accrues.
  - Impact attendu : Mettre en lumière les réalités et les besoins spécifiques des pères auprès du grand public, des partenaires et des décideurs, tout en valorisant l'approche préventive de RePère.
- 3. Innover | Faire évoluer nos pratiques d'intervention
  - Objectif : Développement de nouveaux services ciblés, inspirés notamment des meilleures pratiques du programme Harmonie.
  - Impact attendu : Adapter continuellement nos outils aux réalités contemporaines des familles et propulser notre expertise en matière de paternité.
- 4. Stabiliser | Consolider notre capital humain
  - Objectif : Reconstitution et rétention d'une équipe permanente engagée, suite à des mouvements de personnel clés.
  - Impact attendu : Protéger et pérenniser l'expertise organisationnelle, assurer la continuité fluide de nos services et soutenir solidement le déploiement de notre plan stratégique.

RePère 3.0 est bien plus qu'un plan de transition ; c'est notre engagement renouvelé envers les pères et les enfants de la grande région de Montréal, pour que chaque trajectoire paternelle soit valorisée et soutenue avec la vision et la solidité qu'elle mérite.

Nos contributeurs financiers

Famille Québec

Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval Québec

Université de Montréal

GROUPE 377








Merci