



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2024-2025

# Table des matières

|                               |       |           |
|-------------------------------|-------|-----------|
| MOTS DE LA DIRECTION          | _____ | <b>03</b> |
| À PROPOS DE REPÈRE            | _____ | <b>04</b> |
| NOS SERVICES EN CONTINU       | _____ | <b>05</b> |
| VISIBILITÉ ET COMMUNICATION   | _____ | <b>06</b> |
| PROGRAMME HARMONIE            | _____ | <b>07</b> |
| ENTRE-PÈRE                    | _____ | <b>08</b> |
| NOS ATELIERS                  | _____ | <b>10</b> |
| ACTIVITÉS LUDIQUES            | _____ | <b>13</b> |
| MOBILISATION ET IMPLICATION   | _____ | <b>16</b> |
| AFFILIATIONS   PARTICIPATIONS | _____ | <b>19</b> |
| FORMATIONS REÇUES             | _____ | <b>20</b> |
| ACCUEIL DE STAGIAIRES         | _____ | <b>21</b> |
| APPRÉCIATION DES DONATEURS    | _____ | <b>22</b> |
| OBJECTIFS DE L'ANNÉE          | _____ | <b>23</b> |
| CONTRIBUTEURS FINANCIERS      | _____ | <b>24</b> |

# Mots de la direction

L'année 2024–2025 aura marqué une nouvelle étape dans l'évolution de Repère, portée par une énergie renouvelée et une volonté claire de faire rayonner notre mission avec force et pertinence.

Parmi les faits saillants de cette année, nous retenons d'abord la croissance notable du nombre de participants à notre programme Harmonie, véritable pilier de notre action. Ce programme phare, qui soutient les pères dans le développement de leurs compétences paternelles, a pris une ampleur nouvelle, confirmant la justesse et l'importance de notre approche.

Sur le plan organisationnel, nous avons connu une transition importante avec le départ de notre intervenant principal en mars, un moment qui a certes laissé un vide, mais aussi permis à la direction de voir à réformer nos ressources humaines. L'implication des membres de l'équipe, tout comme celle des membres du conseil d'administration au sein de notre comité RH, a été déterminante. Ensemble, nous avons entamé une révision essentielle de nos pratiques en ressources humaines, tout en maintenant un haut niveau d'engagement envers notre mission.

Nous avons aussi amorcé une réflexion stratégique autour de notre enracinement communautaire, en lien avec notre rayonnement croissant dans divers espaces de concertation, de réseautage et d'échanges. Cette présence active contribue à renforcer notre position comme acteur clé de la paternité au Québec.

Alors que nous rentrons dans le 30e anniversaire de Repère, nous entamons un nouveau chapitre : Repère 3.0, symbole d'une expertise et d'une paternité renouvelées. L'innovation, la pertinence et l'impact guideront nos actions pour l'année à venir.

Je tiens à remercier chaleureusement nos bénévoles, nos partenaires ainsi que tous les membres de l'équipe pour leur implication constante et sincère. Un mot tout particulier au président de notre conseil d'administration, qui nous quitte après huit années de contribution exceptionnelle. Ensemble, nous continuons de bâtir un avenir où chaque père trouve sa place, ses repères, et les ressources pour s'épanouir pleinement dans son rôle.

Avec détermination,

Sabine Duclair  
Directrice générale

# À PROPOS DE REPÈRE

Repère est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de favoriser le développement des compétences paternelles et l'épanouissement des pères en offrant aux hommes les outils et le soutien nécessaires pour créer et maintenir des relations saines et enrichissantes avec leurs enfants.

## Objectifs

- Offrir un soutien individualisé et des services de groupe aux pères en difficulté ou en situation de vulnérabilité.
- Favoriser l'implication des pères dès la naissance de l'enfant et tout au long de son développement.
- Outiller les hommes à mieux se définir dans leur rôle de père et à assumer leurs responsabilités parentales avec confiance et compétence.
- Promouvoir l'importance de la coparentalité et des relations familiales harmonieuses.
- Sensibiliser le public aux enjeux de la paternité et aux défis rencontrés par les pères.

Repère croit qu'un père engagé et présent joue un rôle crucial dans le développement et le bien-être de ses enfants. C'est pourquoi l'organisme met tout en œuvre pour accompagner les pères dans leur parcours parental et leur permettre de s'épanouir pleinement dans leur rôle de père.

## Conseil d'administration 2024-2025

Samy Chékir : Président

Jean Philippe Juliassaint : Vice-Président

Nicolas Bohly: Secrétaire

Vastie Joseph: Trésorière

Jean-Claude Bouchard : Administrateur

Laurent Julien Charles: Administrateur

Nelson Blanc: Administrateur

## Équipe 2024-2025

Sabine Duclair : Directrice générale

Yannick Gauthier : Coordonnateur de l'intervention et des activités

Olivier Dzomo : Intervenant

# Nos services en continu

Au cours de l'année, nous avons eu le plaisir de servir près de 145 usagers.

Malgré les défis liés aux ressources humaines, nous avons su préserver l'ensemble de nos services. Grâce à une approche humaine et ajustée à la réalité de chaque père, Repère continue d'offrir un accompagnement constant et de qualité en matière de paternité.



## CLINIQUE JURIDIQUE

Jusqu'en mars 2025, notre avocat bénévole a offert des conseils juridiques en droit de la famille, incluant les questions de séparation, de divorce, de garde d'enfants et de pension alimentaire. 55% de nos usagers y ont été référés.

---



## INTERVENTION PSYCHOSOCIALE

Ce service offre un soutien aux pères à travers des discussions individuelles et de groupe sur des sujets tels que la paternité, la famille, l'immigration, l'employabilité et l'implication sociale. Les intervenants proposent des rencontres téléphoniques ou en personne et orientent les usagers vers les ressources nécessaires. Au total, 95 usagers ont bénéficié de ce service au cours de l'année dernière.

---



## ACCOMPAGNEMENT ET RÉFÉRENCIEMENT

Repère favorise le développement de liens à long terme avec certains usagers. Au-delà des rencontres d'intervention, les usagers sont invités à poursuivre leur implication au sein de l'organisme ou à participer à des activités, groupes de discussion ou événements. Grâce à notre infolettre, ils peuvent également rester informés des activités de l'organisme. Au cours de l'année, plusieurs usagers ont été référés vers d'autres services de Repère, vers des partenaires externes ou vers des ressources communautaires.

---

# Visibilité et communication

Dans un contexte où la présence en ligne est essentielle pour rejoindre efficacement notre communauté, nous avons poursuivi nos efforts en matière de communication et de marketing numérique.

Parallèlement, nos activités sur les réseaux sociaux ainsi que nos envois via Mailchimp ont permis de renforcer notre lien avec le public, d'élargir notre portée et de mieux faire connaître notre mission.

Les données qui suivent illustrent l'évolution et la portée de nos actions numériques au cours de l'année. Les données de trafic proviennent uniquement des visiteurs qui acceptent la politique de consentement aux cookies.

## **Faits saillants de notre site web :**

Sessions sur le site (Visites sur le site) : 9878

Visiteurs uniques (Visiteurs se connectant à partir d'un navigateur différent) : 2010

Source du trafic:

- Google (Recherche organique) : 977/2010
- Direct : 680/2010
- Facebook (organique) : 59/2010
- rvpaternite.org (Référence) : 109/2010

## **Facebook**

1467 abonnés

## **Instagram**

128 abonnés

## **Mailchimp:**

- Taux d'ouverture moyen: 45%
- Nombre d'abonné au 31 mars: 304, environ 50 abonnés supplémentaires

# Programme Harmonie

Le programme Harmonie incarne notre engagement indéfectible à soutenir les pères en difficulté. Ce programme novateur offre des ateliers thématiques conçus pour inspirer et motiver les pères à relever les défis de la coparentalité avec confiance et résilience.

Au cours de la dernière année, le programme Harmonie a accueilli trois cohortes dynamiques :

- Première cohorte (9 avril 2024) : 8 participants l'ont complété
- Deuxième cohorte (17 septembre 2024) : 12 participants l'ont complété
- Troisième cohorte (21 janvier 2025) : 16 participants l'ont complété

Au total, 36 pères ont reçu leur certificat de complétion du programme Harmonie, soit 16 de plus qu'en 2024, témoignant de leur engagement et de leur progression personnelle.

Fondé sur une approche systémique puissante, le programme Harmonie offre aux pères un cadre sécuritaire pour :

- Accéder à l'information et aux ressources nécessaires pour renforcer leurs compétences parentales
- Développer des stratégies efficaces de coparentalité
- Améliorer leur communication et leur collaboration avec les autres intervenants dans la vie de leurs enfants

Le programme Harmonie est un pilier de notre action depuis 2020 et joue un rôle crucial pour les pères confrontés à des situations complexes avec la DPJ.

En rappel, le programme Harmonie avait reçu le prix coup de cœur du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité en 2023, soulignant sa qualité et son accessibilité. Il répond aux besoins des pères en difficulté, favorisant le lien parental et utilisé comme preuve devant les tribunaux. L'objectif est d'étendre l'impact positif du programme en le partageant avec d'autres organismes pour inspirer de nouvelles pratiques en coparentalité.

# Entre-Père | Papas connectés

Le groupe d'échange est un programme de soirées de réflexion où les pères sont invités à partager leurs expériences et à échanger sur des sujets qui leur tiennent à cœur. Ces rencontres visent à favoriser la communication, l'entraide et le développement personnel des pères dans un environnement bienveillant et respectueux.

## 01 ——— Thèmes abordés

Les thèmes des soirées Entre-Père sont choisis en fonction des préoccupations et des besoins exprimés par les pères participants. Des sujets tels que la gestion du stress, la communication efficace, la paternité positive et la prévention de la violence sont régulièrement abordés.

## 02 ——— Animation

Nos intervenants qualifiés animent les soirées Entre-Père, créant un climat propice à l'échange et à la réflexion. Leur rôle est de guider les discussions, de favoriser la participation de tous et de veiller au respect mutuel.

## 03 ——— Échanges et partages

Les pères sont encouragés à partager leurs expériences, leurs questionnements et leurs points de vue sur les sujets abordés. Ces échanges permettent aux participants de se sentir compris, soutenus et d'apprendre les uns des autres.

# Entre-Père

## Une autre année concluante

Au cours de l'année 2024-2025, 11 soirées Entre-Père ont été organisées, réunissant un total de 52 pères participants. La diversité des thèmes abordés et la qualité des échanges ont contribué à faire de ces soirées un franc succès.

## Thèmes abordés

- 29 avril 2024 : L'évolution de la masculinité : Déconstruire les préjugés et stéréotypes au rôle de père.
- 27 mai 2024 : Comment mieux prendre sa place en tant que père au sein de la vie familiale.
- 25 juin 2024 : Comment adapter la routine des vacances tout en maintenant une stabilité pour nos enfants.
- 29 juillet 2024 : La gestion des écrans : Quelles sont les meilleures pratiques?
- 26 août 2024 : L'intimidation : Comment accompagner les enfants intimidés et ceux qui en subissent.
- 30 septembre 2024 : La sensibilité à l'anxiété : Comment mieux gérer les forts moments de stress.
- 4 novembre 2024 : L'héritage transgénérationnel : L'héritage transgénérationnel et ses impacts chez la parentalité
- 25 novembre 2024 : Les subtilités de l'aliénation parentale
- 24 février Les biens faits de la paternité: L'apport spécifique des Pères au sein de la famille
- 27 janvier: La gestion des écrans : quelles sont les meilleures pratiques?
- 31 mars: Qu'est-ce que l'anxiété et comment mieux l'a gérer

## Conclusion

En conclusion, Entre-Père constitue un espace précieux pour les pères qui souhaitent échanger, se soutenir et développer leurs compétences parentales.

# Nos Ateliers

Au cœur de notre mission d'accompagnement des pères, les ateliers jouent un rôle crucial. Ils offrent aux pères un espace privilégié pour se rencontrer, échanger, apprendre et grandir ensemble.

Nos ateliers couvrent plusieurs thématiques, s'adaptant ainsi aux besoins et réalités des pères d'aujourd'hui. Animés par des intervenants expérimentés, nos ateliers permettent aux pères de:

- Partager leurs questionnements et leurs difficultés dans un cadre bienveillant et sans jugement.
- Découvrir de nouvelles perspectives et des outils concrets pour mieux vivre la paternité.
- Se sentir soutenus et accompagnés par d'autres pères et par des professionnels.
- Renforcer leur sentiment de compétence et de confiance en tant que père.



**Les ateliers soutiennent les pères en favorisant les rencontres, les échanges et le développement commun.**

# Nos Ateliers

## 10 avril 2024: Atelier sur l'autisme



Dans le cadre du Mois de l'autisme, Repère a organisé, le 10 avril 2024, un atelier de sensibilisation gratuit en ligne, spécialement conçu pour les pères d'enfants autistes, mais également ouvert aux professionnels, intervenants et toute personne intéressée par le sujet.

Cet événement, animé sur Zoom, visait à favoriser la compréhension de la réalité des familles touchées par le trouble du spectre de l'autisme (TSA), et à offrir des outils concrets aux participants. Plus d'une trentaine de personnes ont pris part à cet espace d'échange chaleureux et instructif.

L'atelier a réuni trois intervenants de grande qualité :

Randy Mathieu, fondateur de TSA Secours

Sandy Forge, consultante familiale spécialisée en TSA

Mariam Cervantes, psychologue au CHU Sainte-Justine

Au programme : partages d'expérience, ressources pratiques, et période de questions-réponses, le tout dans un esprit d'ouverture et d'inclusion. Cette initiative s'inscrit dans notre volonté de soutenir les pères dans tous les aspects de leur rôle parental, y compris ceux qui nécessitent des outils spécialisés et une écoute adaptée.

## 6 mai 2024: Atelier: Santé mentale des enfants et des jeunes



Le 6 mai 2024, Repère a tenu un atelier en ligne animé par Barbara Herard, intervenante d'expérience, sur un thème essentiel : la santé mentale des enfants et des adolescents.

Dans un contexte où l'intimidation, l'anxiété, le stress et la dépression affectent de plus en plus de jeunes, cet atelier visait à outiller les parents – et particulièrement les pères – pour mieux accompagner leurs enfants face à ces réalités.

Cet atelier s'inscrit dans notre volonté de promouvoir une paternité engagée et consciente, en lien direct avec les défis actuels des familles.

# Nos Ateliers

## 25 septembre: Atelier en ligne: Comment aborder l'éducation à la sexualité avec nos enfants?



### ATELIER GRATUIT

EN LIGNE 

**18h30**

25 septembre 2024

Comment aborder l'éducation à la sexualité avec nos enfants?

**Olie**

Avec Olie Éducation

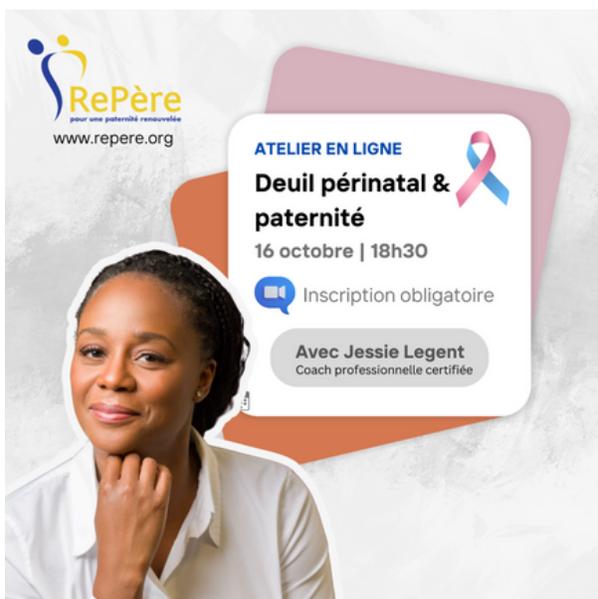
Inscription en ligne: [www.repere.org](http://www.repere.org)

En collaboration avec Olie Éducation, Repère a offert un atelier en ligne visant à aider les parents – et en particulier les pères – à aborder avec confiance et sensibilité la question de la sexualité chez les enfants.

À travers des échanges accessibles et bienveillants, les participants ont été guidés pour répondre à des questions courantes : Quand commencer à en parler? Comment aborder les sujets délicats? Quels mots utiliser? L'objectif de l'atelier était de démystifier les discussions entourant la sexualité, de briser les tabous, et surtout, d'outiller les parents pour qu'ils puissent accompagner leurs enfants avec respect et justesse dans cette étape clé de leur développement.

Cette activité s'inscrit dans notre engagement à soutenir une paternité proactive, ouverte et bienveillante, dans toutes les dimensions de la parentalité.

## 16 octobre 2024: Deuil périnatal et Paternité



**RePère**  
pour une paternité renouvelée  
[www.repere.org](http://www.repere.org)

ATELIER EN LIGNE

**Deuil périnatal & paternité**

16 octobre | 18h30

 Inscription obligatoire

Avec **Jessie Legent**  
Coach professionnelle certifiée

Avec l'animatrice Jessie Legent, Repère a tenu un atelier en ligne sensible et nécessaire sur un sujet encore trop peu abordé : le deuil périnatal vécu par les pères.

À travers une approche humaine et respectueuse, l'atelier a permis d'explorer les différentes étapes du deuil, les impacts possibles sur la relation de couple, ainsi que les façons dont les pères peuvent trouver leur place et exprimer leur vécu dans ce processus souvent silencieux.

# Activités ludiques

## Sortie Basketball | 16 juin 2024

À l'occasion de la Fête des Pères 2024, Repère a organisé une sortie spéciale pour assister à un match de basketball de l'Alliance de Montréal, réunissant 6 pères accompagnés de leurs enfants, dans un cadre festif et énergisant.

### **Un moment fort en émotions**

Cette activité avait pour objectif de valoriser le rôle du père et de créer un moment privilégié entre père et enfant autour d'une expérience sportive mémorable. Les participants ont pu partager des émotions fortes dans les gradins, vibrer ensemble au rythme du match, et vivre un moment de complicité hors du quotidien. Un match contre les Scarborough Shooting Stars que les familles n'oublieront pas. Ils ont eu la chance de se faire photographier à la toute fin.

### **Renforcer les liens et la reconnaissance**

Cette sortie a aussi été l'occasion pour Repère de souligner l'importance de la paternité engagée, tout en favorisant les échanges entre les participants dans un contexte positif et inclusif. L'enthousiasme des familles présentes témoigne de l'impact significatif de ce type d'initiative.

### **Nos remerciements**

Nous remercions chaleureusement l'Alliance de Montréal pour son accueil et sa collaboration, ainsi que tous ceux qui ont contribué à faire de cette sortie un succès rassembleur et inspirant pour les familles.



# Activités ludiques

## BBQ annuel 15 juillet 2023

Le 25 juillet dernier, RePère a organisé un BBQ dans le quartier d'Ahuntsic-Cartierville, au parc JJ Gagné. L'événement a réuni une trentaine de personnes, dont des usagers de RePère, leurs enfants, des partenaires et des habitants du quartier.

### Un moment convivial

L'objectif principal de cette activité était de créer un moment convivial où les usagers de RePère pourraient se rencontrer, échanger et tisser des liens entre eux. Les enfants ont également pu profiter de l'occasion pour s'amuser avec les jeux et modules sur place et repartir avec quelques sucreries.

### Une visibilité pour RePère

Le BBQ a également été l'occasion de faire connaître les services de RePère aux habitants du quartier. Situé en face des habitation, l'événement a permis d'attirer l'attention des visiteurs du parc.

### Remerciements aux partenaires

RePère tient à remercier chaleureusement ses partenaires pour leur contribution au succès de cet événement. Le Maxi Henri-Bourassa a généreusement offert des denrées, tandis que Métro Plus Fleury a à nouveau fait don d'une carte cadeau de 100 \$.



# Activités ludiques

## Soirée de Noël - 19 décembre

Organisée dans une ambiance festive, la soirée de Noël de Repère a offert aux pères et à leurs enfants une occasion précieuse de se retrouver, de tisser des liens et de vivre un moment de convivialité en famille. L'événement s'est déroulé dans nos locaux décorés pour l'occasion, avec une programmation adaptée aux petits comme aux grands.

### **Un moment de partage apprécié**

Au total, nous avons accueilli 8 pères et 9 enfants. Jeux, collations, musique et surprises ont rythmé cette soirée marquée par la bonne humeur et la simplicité. Ce type d'activité s'inscrit dans notre volonté de créer des espaces positifs et accessibles où les relations père-enfant peuvent s'épanouir en toute authenticité.



# Activités de mobilisation et d'implication

L'organisation et la participation à des activités de mobilisation et d'implication sont essentielles pour RePère à plusieurs égards :

- Renforcer la visibilité et la notoriété de l'organisme auprès de la communauté et des partenaires potentiels.
- Établir des liens et créer des partenariats avec d'autres organismes et acteurs locaux.
- Sensibiliser le public aux enjeux liés à la paternité et à l'importance du soutien aux pères.
- Promouvoir les services de RePère et susciter l'intérêt des personnes qui pourraient en bénéficier.
- Favoriser l'inclusion et la participation des pères au sein de la communauté.

En résumé, les activités de mobilisation et d'implication permettent à RePère de remplir sa mission en contribuant à l'amélioration du bien-être des pères et de leurs familles.

## Colloque Immigration au Masculin



Les 16 et 17 avril 2024, Repère a participé au colloque "Immigration au masculin", organisé par l'Institut universitaire SHERPA, un événement riche en réflexions et en partages autour de la réalité des hommes immigrants.

Notre coordonnateur, Yannick Gauthier, y a représenté l'organisme, contribuant aux discussions et établissant des liens avec divers partenaires engagés. Pendant deux jours, conférenciers, chercheurs et praticiens ont exploré des enjeux liés à l'accueil, l'intégration et l'accompagnement des hommes issus de l'immigration, dans une perspective sensible au genre et à l'intersectionnalité.

# Fête d'arrondissement d'Ahuntsic/Cartierville- 1 juin 2023



Dans le but de renforcer la présence de RePère dans la communauté et susciter l'intérêt pour ses services auprès d'un large public, nous avons eu un kiosque pour faire connaître RePère et ses services aux habitants du quartier Ahuntsic-Cartierville.

## Collaboration | Film



Le 14 juin 2024, Repère a eu le plaisir de s'associer à la Maison 4:3, distributeur de films engagés, pour offrir à ses usagers l'accès à la projection du film Journal d'un père, une œuvre sensible et touchante portant sur la paternité, la filiation et la résilience.

Dans le cadre de cette initiative, des laissez-passer doubles ont été offerts gratuitement aux usagers de Repère, leur permettant d'assister à cette projection dans un esprit de partage culturel et de réflexion personnelle.

# Portes-ouvertes - 10 octobre 2024

Objectif : Accroître la visibilité de RePère auprès des gens du quartier et des partenaires.

Déroulement : Présentation des services de RePère pendant l'heure du dîner.

## Santé mentale au Masculin

Le 22 mars 2025, Repère a eu l'honneur de participer à la deuxième édition de l'événement "Santé mentale au masculin", un rassemblement axé sur la sensibilisation et la déstigmatisation des enjeux de santé mentale chez les hommes.

Notre directrice a été invitée à prononcer les mots d'ouverture de l'événement, offrant une présentation de Repère, de sa mission, et de l'impact concret de notre travail auprès des pères.

Nous sommes également reconnaissants d'avoir été l'organisme bénéficiaire d'une partie des profits générés par l'événement. Cette contribution s'est traduite par un don de près de 400 \$, qui soutiendra nos actions sur le terrain.

Cette collaboration témoigne de la confiance envers notre expertise et de l'importance croissante de promouvoir la santé mentale masculine dans une approche inclusive et bienveillante.

The poster is for a 'Santé Mentale au Masculin' event on March 22, 2025, from 16h-22h. It is the 2nd edition of a 'SOUPER-CONFERENCE'. The theme is 'L'impact des relations sur la santé mentale des hommes'. The event includes a hot buffet-style meal, drawings, and surprises. Profits from the evening will be donated to RePère. The location is 88 Rue Jean-Guyon, Blainville. Tickets are 35\$. A QR code is provided for more information.

22 mars 2025 16h-22h  
**SANTÉ MENTALE AU MASCULIN**  
2e édition

**SOUPER-CONFERENCE**

- ✓ 2 panels de discussion
- ✓ Thème: L'impact des relations sur la santé mentale des hommes
- ✓ Repas style buffet chaud
- ✓ Tirages et surprises

Les profits de la soirée seront remis à **RePère**

**Place limitées**  
**Billet 35\$**

LIEU  
88 Rue Jean-Guyon, Blainville

Pour plus d'information:  
514-493-3470  
<https://www.santementaleaumasculin.ca>

Initiative de KAZ Crimino (Jennifer Burnham)

# Nos affiliations et participations:

RePère s'engage activement au sein de divers regroupements et comités pour promouvoir les intérêts des pères. Notre présence dans ces instances témoigne de notre volonté constante d'approfondir notre expertise dans le domaine de la paternité et de contribuer à l'amélioration des services offerts aux pères et à leurs familles.

- Membre de la COFAQ (Confédération des organismes familiaux du Québec) ;
- Membre de FQOCF (Fédération Québécoise des organismes communautaires familles) ;
- Membre de la FAFMRQ (Fédération des Associations des Familles Monoparentales et Recomposées du Québec) ;
- Membre du RVP (Regroupement pour la valorisation de la paternité) ;
- Membre de la Table de Concertation en Violence Conjugale de Montréal
- Membre du Comité de Diversité Interculturelle du Centre Jeunesse de Montréal.
- Comité sur l'élaboration d'un questionnaire sur les trajectoires des utilisateurs de services en violences conjugales
- Comité local de discussion Alliance
- Communauté de pratique du projet Gest'Père
- Comité régional PIILE
- Table de concertation locale en violence conjugale du territoire du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal (CCOMTL)
- Comité de violence conjugale intrafamiliale d'Ahuntsic-Cartierville :

# Formations reçues

## **Renforcer notre posture en contexte de violence intrafamiliale**

Dans le cadre de notre participation active au Comité de violence conjugale intrafamiliale d'Ahuntsic-Cartierville, l'équipe de Repère a eu l'occasion de se former sur des enjeux complexes et sensibles liés aux réalités vécues dans les contextes familiaux à risque. Deux formations ont particulièrement enrichi notre compréhension :

- Violence basée sur l'honneur (20 novembre 2024) : cette formation a permis d'aborder les dynamiques culturelles et familiales qui peuvent mener à des situations de violence justifiée par des normes d'honneur, et de mieux comprendre les outils d'intervention adaptés.
- Trauma psychologique (3 décembre 2024) : axée sur les impacts du traumatisme chez les personnes exposées à la violence, cette formation a renforcé notre capacité à accueillir les récits de vie avec sensibilité et à adapter nos pratiques pour tenir compte des réactions post-traumatiques.

Ces apprentissages s'inscrivent dans notre engagement à offrir un accompagnement éclairé, sécurisant et sans jugement, notamment pour les pères qui peuvent se retrouver dans des situations de vulnérabilité ou de rupture familiale.

## **Formation sur les motifs de signalement à la DPJ – Comprendre pour mieux accompagner**

Dans une volonté de renforcer notre compréhension du système de protection de la jeunesse, l'équipe de Repère a bénéficié d'une formation offerte par Christine Simard, conseillère en éducation et coopération à la Direction de l'éducation et de la promotion des droits.

Cette formation portait sur les 7 motifs de signalement à la DPJ. Bien qu'elle soit principalement destinée aux personnes ayant une obligation légale de signalement (ex. : enseignant-e-s, éducateurs-trices, travailleurs sociaux, personnel médical), l'approche a été adaptée pour mieux outiller notre équipe dans son accompagnement des pères.

Comprendre les critères, les obligations et les mécanismes du signalement nous permet d'agir avec plus de clarté, d'éthique et de rigueur lorsqu'une situation préoccupante est soulevée, tout en étant capables d'informer et de rassurer les pères qui vivent des contextes familiaux sensibles.

# Accueil de stagiaires

Nous sommes fiers d'être un organisme qui ouvre ses portes aux stagiaires. Nous offrons des stages enrichissants et stimulants en administration et intervention.

Accueillir des stagiaires au sein de notre équipe est pour nous une occasion précieuse de :

- Contribuer à la formation et au développement de futurs professionnels engagés.
- Apporter un regard neuf et des idées nouvelles à nos activités.
- Transmettre notre passion pour le soutien à la parentalité et aux familles.

Nos stagiaires bénéficient d'un encadrement personnalisé et d'une expérience concrète du terrain. Ils ont l'opportunité de participer à des projets stimulants, de développer leurs compétences et d'acquérir des connaissances précieuses pour leur future carrière.

Nous sommes convaincus que les stagiaires jouent un rôle essentiel au sein de notre organisation. Leur enthousiasme, leur créativité et leur énergie positive contribuent à dynamiser notre équipe et à améliorer nos services.

Pour l'année 2024-2025, nous avons accueilli 2 stagiaires en intervention et 7 stagiaires en administration.

# Appréciation des donateurs

## **Rachelle Béry**

Chez Rachelle Béry, la santé de nos usagers et leur bien-être sont importantes. Nous avons reçu une carte cadeau de 500\$ et 5 cartes cadeaux de 50\$.

## **Une journée à l'Espace pour la vie en famille**

La Ville de Montréal nous a également offert une quinzaine de billets pour faire découvrir aux familles les nombreuses attractions de l'Espace pour la vie. Nos usagers ont ainsi pu profiter d'une journée riche en découvertes soit au Biodôme, à la Biosphère, à l'Insectarium, au Jardin botanique ou au Planétarium.

## **Épicerie Metro Fleury**

Nous apprécions grandement le partenariat de l'épicerie Metro Fleury et leur engagement envers notre communauté. Leur don de 100\$ pour notre BBQ 2024 est un exemple concret de leur soutien indéfectible.

## **Épicerie MAXI Henri-Bourassa**

Maxi a démontré son soutien à notre organisation et à notre cause en nous offrant ce don généreux de 5 cartes cadeaux de 50\$. Nous sommes reconnaissants de leur engagement envers notre communauté.

## **KAZ Crimono**

Nous sommes également reconnaissants d'avoir été l'organisme bénéficiaire d'une partie des profits générés par l'événement du 22 mars Santé mentale au Masculin. Cette contribution s'est traduite par un don de près de 400\$.

# Nos objectifs de l'année

En cette année marquant le 30<sup>e</sup> anniversaire de RePère, nous amorçons une nouvelle phase de développement sous le thème RePère 3.0 : Mobiliser, Sensibiliser, Innover, Stabiliser. Cette vision guidera nos actions au cours de la prochaine année.

## **1. Mobiliser**

Nous lancerons une campagne de financement majeure afin de renforcer notre capacité d'action et d'assurer la pérennité de nos services. Cet effort vise à mobiliser la communauté autour de la mission de RePère et de l'importance de soutenir les pères dans leur rôle.

## **2. Sensibiliser**

Nous souhaitons accroître la visibilité des enjeux vécus par les pères et faire connaître l'importance d'un accompagnement spécifique, préventif et durable. Des actions de communication et de sensibilisation seront développées pour atteindre un plus large public.

## **3. Innover**

Nous poursuivrons le développement de nouveaux services, adaptés aux besoins actuels des pères, notamment en nous inspirant du modèle du programme Harmonie. L'objectif est d'offrir des interventions plus ciblées et efficaces, en phase avec notre expertise grandissante en matière de paternité.

## **4. Stabiliser l'équipe**

Suite au départ d'une employée clé, il est prioritaire de reconstruire une équipe stable et engagée. Cela permettra de consolider l'expertise organisationnelle, d'assurer la continuité de nos actions et de soutenir la mise en œuvre de notre plan stratégique.

RePère 3.0 marque une étape importante pour notre organisme : un moment charnière pour renforcer notre impact social et poursuivre notre mission avec vision, pertinence et solidité.

# Nos contributeurs financiers

